

Mostostal
WARSZAWA

Mostostal
Grupa Mostostal Warszawa K I E L C E

Mostostal
Grupa Mostostal Warszawa P Ł O C K

aMk
Grupa Mostostal Warszawa K R A K Ó W

**LUDZIE, OTOCZENIE
I ROZWÓJ W GRUPIE KAPITAŁOWEJ
MOSTOSTAL WARSZAWA**

KSIĘGA POLITYK

Wstęp

Grupa Kapitałowa Mostostal Warszawa [dalej 'MOSTOSTAL WARSZAWA'] skupia przedsiębiorstwa prowadzące szeroko zakrojoną działalność projektową i wykonawczą we wszystkich segmentach rynku budowlanego w Polsce, obejmujące budownictwo kubaturowe, infrastrukturalne, energetyczne i przemysłowe. Grupę Kapitałową stanowią spółki: Mostostal Warszawa S.A. – spółka dominująca, Mostostal Płock S.A., Mostostal Kielce S.A., AMK Kraków S.A. i Mostostalu Power Development Sp. z o.o., realizujące wspólną strategię rozwoju oferty produkcyjnej, handlowej i marketingowej, pozostając powiązaną z inwestorem strategicznym, hiszpańską spółką Acciona Construcción S.A.

Acciona Construcción S.A. należy do Grupy ACCIONA, korporacji o charakterze globalnym, operującej w obszarze projektów z zakresu infrastruktury, energii, wody i usług zorientowanych na rzecz zrównoważonego rozwoju i dobrobytu społecznego. Grupa ACCIONA prowadzi działalność biznesową w ponad 40 krajach świata, na 5 kontynentach i zatrudnia ponad 39 tysięcy osób. Promuje w swojej działalności filozofię zrównoważonego rozwoju, której wiodącym pryncypium jest skupienie się na zapewnieniu warunków rozwoju dla przyszłości następnych pokoleń i zachowanie integralności środowiska naturalnego.

Grupa ACCIONA, a poprzez nią MOSTOSTAL WARSZAWA, biorą udział w szeregu projektów związanych z rozwijaniem czystych technologii, pozyskaniem energii z odnawialnych źródeł i ciągłym inicjowaniem działań zmierzających do ochrony środowiska naturalnego przed degradacją.

Niniejsza Księga Polityk stanowi postulat prezentujący wizję oraz strategię MOSTOSTALU WARSZAWA w zakresie stałego tworzenia synergii pomiędzy prowadzoną działalnością biznesową i jej ciągłym rozwijaniem, a zabieganiem o dobro środowiska, pracowników i społeczności, w których MOSTOSTAL WARSZAWA prowadzi działalność.

I. INNOWACJE I ZRÓWNOWAŻONY ROZWÓJ

1. POLITYKA ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU

Cel:

Niniejsza polityka stanowi zobowiązanie spółek MOSTOSTALU WARSZAWA wobec interesariuszy, a także strategię MOSTOSTALU WARSZAWA w obszarze zrównoważonego rozwoju, określające ramowe zasady dla szczegółowych rozwiązań w tym zakresie.

Zobowiązanie MOSTOSTALU WARSZAWA w zakresie zrównoważonego rozwoju należy rozumieć jako wsparcie dla postępu społecznego, równowagi środowiskowej oraz wzrostu ekonomicznego.

MOSTOSTAL WARSZAWA, jako grupa spółek należących do globalnej struktury ACCIONA, odpowiada na podstawowe potrzeby społeczeństwa, stosując nowoczesne technologie w budownictwie, jak i pozostałych obszarach działalności biznesowej. Zrównoważony rozwój, jako kluczowy element strategii, sytuuje Grupę ACCIONA jako organizację zdolną do ustalania długoterminowych celów i wartości wspólnych dla różnych interesariuszy.

Grupa ACCIONA przestrzega 10 zasad paktu Organizacji Narodów Zjednoczonych (*Global Compact*), związanych z prawami człowieka i prawami pracowniczymi, środowiskiem oraz walki z korupcją.

Zobowiązanie Grupy ACCIONA jest odzwierciedlone poprzez jej wkład w osiągnięcie 17 założeń dla Zrównoważonego Rozwoju Organizacji Narodów Zjednoczonych.

Zasady postępowania:

- **Czynnik zmiany** – MOSTOSTAL WARSZAWA poprzez strategię zrównoważonego rozwoju wychodzi naprzeciw globalnym wyzwaniom oraz tendencjom, jakie mają wpływ na biznes, zapewniając rozwiązania zaspokajające podstawowe potrzeby społeczeństwa.
- **Długookresowość** – MOSTOSTAL WARSZAWA uważa zrównoważony rozwój za zobowiązanie długoterminowe, które wzmacnia regułę stabilności ekonomicznej i finansowej.
- **Etyka** – MOSTOSTAL WARSZAWA dba o to, aby wszystkie relacje z interesariuszami uwzględniały zasady etyki, uczciwości, integralności i przejrzystości działania.

- **Zarządzanie** - działania na rzecz zrównoważonego rozwoju są inicjowane przez organy zarządcze MOSTOSTALU WARSZAWA.
- **Integracja zrównoważonego rozwoju** - MOSTOSTAL WARSZAWA wychodzi z założenia, że strategia zrównoważonego rozwoju powinna być obecna we wszystkich obszarach biznesu oraz na wszystkich szczeblach organizacyjnych, inspirując klientów, dostawców, wspólników oraz pozostałych interesariuszy.
- **Kultura zarządzania ryzykiem i szansą** - MOSTOSTAL WARSZAWA wspiera zasadę oparcia budowania strategii i procesów podejmowania decyzji na wynikach analiz oceny ryzyka i szans.
- **Poszanowanie podstawowych praw człowieka** - MOSTOSTAL WARSZAWA w swojej działalności szanuje i przyczynia się do ochrony powszechnie rozumianych podstawowych praw człowieka, zapobiegając wszelkim przejawom nadużywania i naruszania tych praw.
- **Kreowanie wartości dla społeczeństwa** - MOSTOSTAL WARSZAWA wnosi wartość do środowisk lokalnych, w których działa biznesowo, poprzez oparcie na takich modelach biznesowych, które przyczyniają się do rozwoju społecznego oraz do poprawy jakości życia mieszkańców środowisk lokalnych.
- **Dbłość o środowisko naturalne** - MOSTOSTAL WARSZAWA wdraża ostrożnościowe podejście w prowadzonej działalności biznesowej, cechujące się staraniem osiągnięcia maksymalnego poziomu efektywności we wszystkich projektach, jakich się podejmuje, przy jednoczesnym zminimalizowaniu oddziaływania na środowisko.
- **Walka ze zmianami klimatycznymi** - zwalczanie zmian klimatycznych jest priorytetem dla MOSTOSTALU WARSZAWA i polega na wspieraniu konwersji źródeł energii konwencjonalnej do energii odnawialnej, promowaniu optymalizacji zużycia energii i łagodzeniu negatywnych skutków zmian klimatycznych.
- **Innowacyjność** - MOSTOSTAL WARSZAWA wspiera innowacje jako jeden z filarów rozwoju biznesu, propagując poszukiwanie zrównoważonych rozwiązań na poziomie technologicznym i operacyjnym.
- **Dialog z interesariuszami** - komunikacja oraz dialog to podstawa relacji, jaką MOSTOSTAL WARSZAWA utrzymuje ze swoimi interesariuszami, zapewniający zrozumienie ich potrzeb i zaspokojenie oczekiwań.
- **Przejrzystość w komunikacji i odpowiedzialność** - MOSTOSTAL WARSZAWA zapewnia interesariuszom przejrzystą, rzetelną i kompletną informację.

2. RELACJE Z INTERESARIUSZAMI

Cel:

MOSTOSTAL WARSZAWA wdrożył w prowadzonej działalności zrównoważony model biznesowy, opierający się na budowaniu wspólnych wartości oraz wzajemnym zaufaniu stron co do długookresowych zobowiązań zaciąganych w stosunku do swoich interesariuszy.

Elementem strategii MOSTOSTALU WARSZAWA jest dążenie do zrozumienia potrzeb i oczekiwań interesariuszy w celu zarządzania nimi w sposób, który zapewni realizowanie wspólnych wartości, zbudowanie długookresowych relacji, efektywne zarządzanie ryzykiem i szansami oraz maksymalizację metod zrównoważonego rozwoju.

Stała komunikacja oraz dialog są podstawami relacji, jaką MOSTOSTAL WARSZAWA utrzymuje i buduje ze swoimi interesariuszami, rozumianymi jako osoby i organizacje, których działalność pośrednio lub bezpośrednio dotyczy MOSTOSTALU WARSZAWA. Powyższe relacje są rozwijane w ramach zasady przejrzystości i równości traktowania.

Głównymi interesariuszami MOSTOSTALU WARSZAWA są pracownicy, wspólnicy, klienci, społeczności lokalne, dostawcy i podwykonawcy, administracja publiczna samorządowa i rządowa, regulator rynku, inwestorzy i analitycy oraz media.

Zasady postępowania:

- **Kreowanie wartości** – MOSTOSTAL WARSZAWA dąży do zapewnienia wartości w sferach, w których prowadzi działalność, poprzez wdrożenie modelu biznesowego przyczyniającego się do zrównoważonego rozwoju; jednocześnie zobowiązuje się wobec interesariuszy do podejmowania działań zapobiegających i minimalizujących ryzyka gospodarcze, społeczne i środowiskowe.
- **Integracja potrzeb i oczekiwań interesariuszy** – MOSTOSTAL WARSZAWA utrzymuje regularny i otwarty dialog z interesariuszami, weryfikując ich potrzeby i odpowiadając na ich oczekiwania oraz wprowadzając do swojej strategii biznesowej te spośród nich, które uzna za najbardziej istotne.
- **Popularyzowanie strategii zrównoważonego rozwoju** – MOSTOSTAL WARSZAWA buduje kulturę zrównoważonego rozwoju wśród pracowników, klientów, dostawców i wspólników oraz pozostałych interesariuszy, aby zapewnić, że tematyka ta jest obecna we wszystkich obszarach biznesowych i na wszystkich szczeblach organizacyjnych MOSTOSTALU WARSZAWA.
- **Kanały komunikacji i dialogu** – MOSTOSTAL WARSZAWA udostępnia zainteresowanym interesariuszom kanały w celu komunikowania sugestii, potrzeb, oczekiwań, opinii i skarg oraz dla efektywnego ułatwienia im dostępu do przejrzystej, rzetelnej i kompletnej informacji dotyczącej spełnienia zobowiązań zaciągniętych wobec akcjonariuszy oraz osiągniętych rezultatów zarządzania MOSTOSTALEM WARSZAWA.

- **Odpowiedzialność i środki** – MOSTOSTAL WARSZAWA zobowiązuje się do określenia zakresu odpowiedzialności jednostek organizacyjnych i zapewnieniu odpowiednich zasobów osobowych w celu zaspokojenia potrzeb i spełniania oczekiwań interesariuszy.
- **Monitorowanie i ciągłe ulepszanie** – MOSTOSTAL WARSZAWA określa i wdraża mechanizmy służące regularnej ocenie satysfakcji interesariuszy oraz wprowadza konieczne ulepszenia, aby je zaspakajać.

3. POLITYKA INNOWACYJNOŚCI

Cel:

Dla MOSTOSTALU WARSZAWA innowacyjność jest priorytetem, jako czynnik odróżniający nas od konkurencji i siła napędowa zmian. Świadomi faktu, że konkurencyjność, globalizacja oraz zrównoważony rozwój są powiązane z innowacyjnością, MOSTOSTAL WARSZAWA zobowiązuje się do podejmowania ciągłego wysiłku, przeznaczania środków oraz wspierania innowacyjności w celu wypracowywania nowatorskich rozwiązań oraz do ciągłej pracy nad identyfikacją możliwości zarówno technologicznych, jak i biznesowych, które pozwolą na wykreowanie wartości i wzmocnienie istniejącego potencjału MOSTOSTALU WARSZAWA.

Powyższe podejście jest wdrażane w praktyce poprzez oparcie decyzji biznesowych podejmowanych w codziennym działaniu na strategicznych wartościach: doskonałości, innowacyjności i przestrzeganiu prawa.

Zasady postępowania:

- **Zobowiązanie i wsparcie ze strony Zarządu** – innowacyjność i działalność badawcza są w MOSTOSTALU WARSZAWA inspirowane z poziomu zarządczego, zapewniającego środki finansowe i zasoby osobowe, konieczne dla urzeczywistnienia zakładanych celów.
- **Kultura innowacyjności** – MOSTOSTAL WARSZAWA propaguje kulturę innowacyjności poprzez komunikację oraz zachęcanie pracowników do uczestniczenia w inicjatywach wewnętrznych.
- **Ukierunkowanie na ciągłe ulepszanie** – MOSTOSTAL WARSZAWA dokłada wszelkich starań dla ciągłego kreowania wartości, rozwój biznesu, zwiększenia satysfakcji klientów oraz przyczyniania się do zrównoważonego rozwoju.
- **Poszukiwanie możliwości** – realizowane jest w MOSTOSTALU WARSZAWA poprzez ścisłą współpracę pomiędzy jednostkami biznesowymi i kadrą kierowniczą, zapewniającą warunki innowacyjności, sprzyjając otwartości za pomocą ustrukturyzowanych kanałów dzielenia się wiedzą ekspercką.
- **Śledzenie oddziaływania, monitoring i analiza wyników** – MOSTOSTAL WARSZAWA w sposób ciągły monitoruje efekty swojej działalności innowacyjnej i badawczej przy pomocy wprowadzonych miar kontrolnych, nakierowanych na weryfikację spełnienia założonych wymogów oraz identyfikację potencjalnych ulepszeń poprzez poddanie osiągniętych efektów krytycznej analizie.

- **Wspieranie współpracy i partnerstwa z podmiotami trzecimi** osiągane jest w MOSTOSTALU WARSZAWA poprzez zawieranie strategicznych umów i poszukiwanie synergii.
- **Promowanie innowacji naukowej** – MOSTOSTAL WARSZAWA bierze aktywny udział w promowaniu rozwoju naukowego, począwszy od wewnętrznej komunikacji do pracowników o osiągnięciach, aż po udział w międzynarodowych wydarzeniach środowisk naukowych.
- **Ochrona własności intelektualnej** – MOSTOSTAL WARSZAWA promuje ochronę własności przemysłowej i intelektualnej, wykreowanej w ramach swojej działalności innowacyjnej i biznesowej.

II. GOSPODAROWANIE I DOBRE ZARZĄDZANIE

4. POLITYKA ANTYKORUPCYJNA

Cel:

MOSTOSTAL WARSZAWA oczekuje, że zachowanie każdego pracownika będzie etyczne oraz, że pracownicy kierują się w postępowaniu uczciwością, integralnością i przejrzystością. Każdy przejaw korupcji lub przekupstwa ze strony pracowników i osób trzecich, które działają w imieniu MOSTOSTALU WARSZAWA, spotka się ze zdecydowaną reakcją MOSTOSTALU WARSZAWA i adekwatnymi konsekwencjami.

Grupa ACCIONA, jako sygnatariusz inicjatywy "Global Compact" Organizacji Narodów Zjednoczonych, a w ślad z nią MOSTOSTAL WARSZAWA, w sposób otwarty wspierają i szanują postawy sprzeciwiające się korupcji, zawarte w Konwencji Przeciwko Korupcji Organizacji Narodów Zjednoczonych. Grupa ACCIONA przestrzega pryncypiów określonych w Przewodniku opisującym zasady raportowania zdarzeń objętych Konwencją, bazującym na Zasadzie nr 10 w zakresie korupcji, zobowiązując się do inicjowania działań wymierzonych na zwalczanie korupcji występującej w postaci m.in.: szantażu lub podżegania do popełnienia przestępstwa, przekupstwa, konfliktu interesów, potajemnego wywierania wpływu, fałszowania dokumentów, prania brudnych pieniędzy, użycia uprzywilejowanej pozycji, uzyskanej informacji i oszustwa.

Zasady postępowania:

- **Kultura uczciwości** - świadomi wagi, jaką ma prewencja i wykrywanie korupcji, MOSTOSTAL WARSZAWA wspiera kulturę uczciwości w MOSTOSTALU WARSZAWA przy pomocy szkoleń oraz popularyzowania wzorców zachowań etycznych.
- **Prezenty w biznesie** - MOSTOSTAL WARSZAWA reguluje kwestie zasad wręczania prezentów, zaproszeń i innych wyrazów uprzejmości oferowanym funkcjonariuszom publicznym i partnerom biznesowym, jak i ich przyjmowania przez pracowników MOSTOSTALU WARSZAWA. Zaproszenia na spotkania, wydarzenia itd. są akceptowane w myśl zasady powściągliwości, zgodnie z którą w żadnym wypadku prezent nie może oznaczać ani być interpretowany przez obiektywnego obserwatora jako nic więcej niż wyraz okazania kurtuazyjnej uprzejmości wobec osób, które zostały obdarowane lub zaproszone.
- **Konflikt interesów** - MOSTOSTAL WARSZAWA opiera swoją relację z pracownikami na zasadzie lojalności bazującej na wspólnocie interesów. Dlatego też, szanując prawo swoich pracowników do aktywności poza

godzinami pracy, MOSTOSTAL WARSZAWA oczekuje, że będą one zgodne z prawem i nie będą konkurencyjne lub kolidujące z obowiązkami pracowniczymi pracowników MOSTOSTALU WARSZAWA.

- **Zakaz łapownictwa** – pracownicy MOSTOSTALU WARSZAWA nie mogą przyjmować, obiecywać, oferować ani wręczać w sposób bezpośredni lub pośredni żadnych środków majątkowych lub korzyści w formie niemajątkowej jakiegokolwiek osobie świadczącej usługi, zatrudnionej lub w inny sposób biznesowo powiązanej z instytucją publiczną lub prywatną, partią polityczną lub kandydatowi na stanowisko publiczne z zamiarem utrzymania nielegalnych relacji lub uzyskania korzyści.
- **Wykorzystanie informacji poufnej** – wszyscy pracownicy MOSTOSTALU WARSZAWA są zobowiązani do zachowania w pełnej poufności wszelkich informacji poufnych, do której mają dostęp w związku z wykonywaniem swoich obowiązków służbowych oraz są zobowiązani do nieużywania tych informacji w sposób nieodpowiedni, niezgodny z ich przeznaczeniem, w celu osiągnięcia korzyści własnej lub osób trzecich.
- **Etyka w relacjach** – MOSTOSTAL WARSZAWA kształtuje swoje relacje z osobami trzecimi, klientami, wspólnikami, dostawcami i administracją rządową i samorządową w sposób profesjonalny i etyczny. MOSTOSTAL WARSZAWA w obrębie łańcuchów dostaw, których jest częścią, wymaga w umowach z interesariuszami wdrażania standardów etycznych zawierających zasady antykorupcyjne.
- **Gwarancja przejrzystości i rozliczanie** – usługi i operacje finansowe MOSTOSTALU WARSZAWA podlegają kontroli przejrzystości oraz sprawozdawczości. Pracownikom ani innym interesariuszom nie wolno ukrywać nienależnej wpłaty, przekupstwa lub jakiegokolwiek innego działania, sprzecznego z powyższą polityką, w tym tworzenia i utrzymywania funduszy korupcyjnych.
- **Kontrola, zgłaszanie i monitorowanie** – przy pomocy właściwych służb ds. kontroli MOSTOSTAL WARSZAWA nadzoruje i kontroluje rejestry księgowe odzwierciedlające płace, koszty, transakcje i dysponowanie środkami oraz zapobiega, identyfikując i kontrolując, wszelkie zdarzenia i działania stanowiące lub mogące doprowadzić do naruszenia przepisów prawa i regulacji wewnętrznych. Ponadto, MOSTOSTAL WARSZAWA udostępnia do dyspozycji pracowników oraz osób trzecich poufne kanały do zgłaszania nieprawidłowości, jako drogę do zgłaszania wszelkiego rodzaju zachowań niezgodnych z powyższą polityką, promując uczciwość i odpowiedzialność sprzeciwiające się korupcji.

5. ZAPOBIEGANIE PRZESTĘPCZOŚCI I ŁAPOWNICTWU

Cel:

Polityka zapobiegania przestępczości i łapownictwu ma na celu upowszechnienie wśród wszystkich osób zarządzających, dyrekcji oraz pracowników MOSTOSTALU WARSZAWA, jak i osób trzecich, które utrzymują z nimi relacje biznesowe, postawy jednoznacznego sprzeciwu wobec dopuszczania się popełnienia jakiegokolwiek czynu karalnego oraz oczekiwanie MOSTOSTALU WARSZAWA bezwzględnego przestrzegania obowiązujących przepisów karnych.

Poniższe zasady zapobiegania przestępczości i łapownictwu wraz z polityką antykorupcyjną i Kodeksem Postępowania, potwierdzają zobowiązanie MOSTOSTALU WARSZAWA co do stosowania zasady „zero tolerancji” wobec niezgodnej z prawem działalności, stosowania stałego nadzoru poprzez środki mające na celu zapobieganie oraz wykrywanie działań nielegalnych, utrzymanie skutecznego mechanizmu komunikacji oraz odpowiednie uświadomienie w tym zakresie wszystkich pracowników. Celem MOSTOSTAL WARSZAWA jest rozwijanie kultury korporacyjnej, której fundamentem jest etyka i przestrzeganie przepisów prawa. Aby doskonalić politykę zapobiegania przestępczości, MOSTOSTAL WARSZAWA wdraża procedury i systemy kontroli wewnętrznej, które pozwalają na zidentyfikowanie ryzyka naruszenia przepisów prawa karnego, na jakie MOSTOSTAL WARSZAWA jest narażony w związku z prowadzoną działalnością oraz zmniejszenia prawdopodobieństwa ich popełnienia. Systemy te i procedury, funkcjonujące w ramach procesu polepszania poziomu spełnienia wymogów wewnętrznych, podlegają stałemu przeglądowi i modyfikacji, jednocześnie stanowią mechanizm prewencji i monitorowania innych nadużyć, takich jak oszustwa, wykroczenia administracyjne i inne nieprawidłowości.

Celem kontroli jest z jednej strony zademonstrowanie postawy braku akceptacji wobec działalności przestępczej, która odzwierciedla kulturę organizacyjną poszanowania prawa, zabraniając popełniania czynów przestępczych, z drugiej zaś nakierowana jest na dbałość o ograniczenie ilości i zmniejszenie różnorodności zachowań przestępczych we wszystkich przejawach działalności profesjonalnej MOSTOSTALU WARSZAWA.

Zasady postępowania:

- Polityka zapobiegania przestępczości ma zastosowanie do osób zarządzających, dyrekcji i pracowników MOSTOSTALU WARSZAWA w zakresie prowadzonej działalności profesjonalnej.
- Osoby działające jako przedstawiciele MOSTOSTALU WARSZAWA w spółkach i jednostkach nie należących do MOSTOSTALU WARSZAWA, są zobowiązane do promowania i w miarę możliwości wdrażania zasad zapobiegania przestępczości odzwierciedlających standardy obowiązujące w MOSTOSTALU WARSZAWA.
- Polityka integruje i koordynuje całości działań nakierowanych na zapobieganie i zwalczanie czynów przestępczych, jak i nieprawidłowości, będąc podstawowym, wraz z Kodeksem Postępowania i polityką antykorupcyjną, elementem systemu przeciwdziałania nieprawidłowościom.
- MOSTOSTAL WARSZAWA utrzymuje wewnętrzne, zgodne z przepisami, kanały umożliwiające powiadamianie o nieprawidłowościach.
- Realizując uprawnienia wynikające z niniejszej polityki MOSTOSTAL WARSZAWA działa w każdej sytuacji zgodnie z literą prawa, a w kwestiach nieuregulowanych zgodnie z duchem obowiązującego prawa i przyjętymi zwyczajami.
- MOSTOSTAL WARSZAWA promuje kulturę prewencji, opartą na zasadzie "zero tolerancji" dla czynów niezgodnych z prawem oraz stosuje zasadę etycznego działania, opartego na wzorach postępowania zawartych w Kodeksie Postępowania.

- MOSTOSTAL WARSZAWA gwarantuje, że osoby odpowiedzialne za nadzór i kontrolę nad polityką zapobiegania przestępczości i łapownictwa posiadają odpowiednie przygotowanie, środki, autonomię, autorytet do skutecznego i proaktywnego monitorowania funkcjonowania i przestrzegania polityki, bez kolizji i uszczerbku dla obowiązków innych jednostek organizacyjnych MOSTOSTALU WARSZAWA.
- MOSTOSTAL WARSZAWA zobowiązuje się do zbadania każdego sygnału dotyczącego czynu będącego potencjalnym przestępstwem lub oszustwem czy podejrzenia takich działań, w możliwie jak najkrótszym czasie, gwarantując poufność i ochronę osoby sygnalizującej oraz praw osób, których sygnał dotyczy.
- MOSTOSTAL WARSZAWA zobowiązuje interesariuszy do informowania za pomocą przeznaczonych do tego kanałów o każdym zdarzeniu, które może stanowić nielegalne działanie lub inną nieprawidłowość; MOSTOSTAL WARSZAWA wdraża odpowiednie programy szkoleniowe, zarówno w trybie *in-class* z trenerem, jak i *on-line* lub inną metodą, którą uzna za odpowiednią, w celu spełnienia wymogów prawa co do zakresu i częstotliwości szkolenia pracowników z tematyki zapobiegania przestępczości.
- MOSTOSTAL WARSZAWA stosuje sankcje dyscyplinarne, zgodnie z postanowieniami układów zbiorowych pracy oraz obowiązującym prawem pracy, wobec pracowników, którzy postępują niezgodnie z postanowieniami Kodeksu Postępowania, polityką zapobiegania przestępczości i łapownictwu oraz innym regulacjom wewnętrznym MOSTOSTAL WARSZAWA.

6. ZWALCZANIE NIEUCZCIWEJ KONKURENCJI

Cel:

MOSTOSTAL WARSZAWA szanuje współistnienie na rynku spółek konkurencyjnych, traktując współistnienie jako kryterium sprzyjające wzrostowi jakości towarów i usług oraz konkurencyjności cen.

Jako Grupa Kapitałowa kierująca się etyką i przejrzystością działania, MOSTOSTAL WARSZAWA odrzuca jakąkolwiek formę nieuczciwej konkurencji, rozumiejąc przez to m.in. zawieranie porozumień między konkurentami co do np. ustalenia cen lub strategii, podziału rynków, klientów, towarów lub nadużycie dominującej pozycji rynkowej.

Zasady postępowania:

- **Wdrożenie mierników regulacyjnych** – MOSTOSTAL WARSZAWA wspiera przestrzeganie przepisów antykonkurencyjnych oraz postępuje zgodnie z obowiązującymi instrumentami regulacyjnymi, ukierunkowanymi na złagodzenie, zmniejszenie i unikanie zjawisk ograniczających konkurencję oraz mechanizmy ustalania cen.
- **Uczciwa konkurencja** – MOSTOSTAL WARSZAWA odrzuca wszelkie praktyki nieuczciwej konkurencji, takie jakie dumping, niezgodne z umową przejmowanie klientów, rozpowszechnianie fałszywych informacji na temat konkurenta, wprowadzenie w błąd, imitację, nadużywanie uprzywilejowanej pozycji rynkowej oraz działania ukierunkowane na sprzyjanie wybranym podmiotom, inicjując działania korygujące na wypadek zidentyfikowanie powyższych zjawisk.

- **Walka z praktykami monopolowymi** – MOSTOSTAL WARSZAWA opracowuje rozwiązania, które zwalczają zjawiska antykonkurencyjne i wspierają wolną konkurencję.
- **Selekcjonowanie umów** – MOSTOSTAL WARSZAWA wspiera praktykę odrzucania umów ze spółkami konkurencyjnymi, praktykującymi procedery ustalania cen, podziału rynku, dopuszczających się nadużyć przy przetargach lub ograniczania produkcji.
- **Współpraca z władzami** – MOSTOSTAL WARSZAWA aktywnie współpracuje z przedstawicielami władz w celu zwalczania udokumentowanych czynów naruszających konkurencję.
- **Działanie prewencyjne** – MOSTOSTAL WARSZAWA zobowiązuje się do ustanowienia odpowiednich środków, aby zagwarantować zgodny z prawem przepływ usług i działań odpowiadający specyfikom rynku, na którym prowadzi działalność.

7. ZARZĄDZANIE RYZYKIEM

Cel:

Zarząd MOSTOSTALU WARSZAWA wprowadził w Spółce proces zarządzania ryzykiem w celu identyfikowania i oceny potencjalnych zdarzeń, które mogą mieć wpływ na MOSTOSTAL WARSZAWA, zarządza nimi w granicach przyjętych parametrów akceptacji ryzyka i zapewnia właściwy poziom bezpieczeństwa osiągnięcia wyznaczonych celów.

Proces zarządzania ryzykiem ma na celu kontrolowanie wszystkich działań organizacyjnych, strategicznych i operacyjnych zachodzących w MOSTOSTALU WARSZAWA w taki sposób, który pozwoli zarządzającym na precyzyjne określenie akceptowalnego poziomu ryzyka tak, aby osoby odpowiedzialne za linie biznesowe mogły zmaksymalizować rentowność procesów za które odpowiadają, utrzymać lub zwiększyć zasoby oraz zapewnić osiąganie celów powyżej założonych progów, przy unikaniu zdarzeń przyszłych i niepewnych, które mogłyby mieć negatywny wpływ na ich osiągnięcie.

Proces zarządzania ryzykiem bierze pod uwagę wszelkie ryzyka związane z działaniami jednostek biznesowych MOSTOSTALU WARSZAWA oraz ma zastosowanie we wszystkich spółkach wchodzących w skład MOSTALU WARSZAWA.

Zasady postępowania:

Zasady ramowe procesu zarządzania ryzykiem prezentują metodologię, jaką MOSTOSTAL WARSZAWA przyjmuje zarządzając ryzykiem. Proces ten opracowany jest w następującym celu:

- Ujednolicenia zasad identyfikowania, klasyfikacji, oceny, zarządzania i śledzenia ryzyk w różnych obszarach biznesowych oraz tzw. ryzyka korporacyjnego, mającego wpływ na działanie MOSTOSTALU WARSZAWA.
- Wdrożenie zintegrowanej sprawozdawczości, która umożliwi identyfikowanie i śledzenie ryzyk kluczowych.

- Powiązanie poziomu tolerancji na ryzyko z celami strategicznymi MOSTOSTALU WARSZAWA, umożliwiające ich osiągnięcie przy kontrolowanych zmiennych, zmniejszając poziom wrażliwości działalności na niekorzystne okoliczności.
- Ulepszenie procesu podejmowania decyzji odpowiadających na zaistniałe ryzyka, chroniąc działalność i reputację MOSTOSTALU WARSZAWA.

Wszelkie działania skierowane na identyfikację, ocenę, przyznanie priorytetu, przetwarzanie, sprawdzanie i kontrolowanie ryzyka zawarte są w Systemie Zarządzania Ryzykiem, a każdy obszar i linia biznesowa jest odpowiedzialna za przyjęcie i stosowanie polityki związanej z zarządzaniem ryzykiem w nawiązaniu do zasady:

- **Promowania kultury oceny ryzyka/szansy** w zarządzaniu MOSTOSTALU WARSZAWA przy pomocy Systemu Zarządzania Ryzykiem.
- **Integracji** – uwzględnienia wyników analizy i oszacowania ryzyka strategii MOSTOSTALU WARSZAWA. Zarządzanie ryzykiem jest zintegrowane z megaprocesami MOSTOSTALU WARSZAWA, zapewniając pełną i wielopłaszczyznową analizę w procesie podejmowania decyzji.
- **Poziomu tolerancji** – MOSTOSTAL WARSZAWA wspiera osiągnięcie celów biznesowych zawartych w zakresie tolerancji akceptowalnego ryzyka.
- **Odpowiedzialności** - zarządzanie ryzykiem jest odpowiedzialnością wszystkich pracowników MOSTOSTALU WARSZAWA, każdy pracownik powinien identyfikować i rozumieć ryzyko znajdujące się w jego obszarze odpowiedzialności i zarządzać nim w zakresie przypisanej decyzyjności w obrębie ustanowionych limitów tolerancji.
- **Ochrony interesów** – zarządzanie ryzykiem chroni interesy akcjonariuszy, klientów oraz innych grup interesariuszy.
- **Zaufania** – proces zarządzania ryzykiem prezentuje w sposób przejrzysty Regulatorowi rynku i inwestorom zobowiązania MOSTOSTALU WARSZAWA i zapewnia sprawozdanie z ryzyk MOSTOSTALU WARSZAWA, jak i z funkcjonowania systemów zarządzania nimi i ich kontroli.
- **Zgodności** – poszanowanie i przestrzeganie zasad wewnętrznych i aktualnego prawa, ze szczególnym uwzględnieniem zasad ładu korporacyjnego, w tym Kodeksu postępowania.
- **Zobowiązania** – proces zarządzania ryzykiem jest zobowiązaniem MOSTOSTALU WARSZAWA w zakresie zrównoważonego rozwoju, polegającym na identyfikacji, ocenie i zarządzaniu skutkami środowiskowymi, społecznymi i etycznymi działalności MOSTOSTALU WARSZAWA.
- **Przetwarzania, optymalizacji i aktualizacji** – ryzyka są przedmiotem analizy, która obejmuje ich aktualizację i przetwarzanie, analiza dokonywana jest w ramach koordynowania przepływu informacji pomiędzy liniami biznesowymi i jednostkami biznesowymi oraz optymalizacji środków przeznaczonych na ten cel. Odpowiedzialnością każdej komórki biznesowej jest raportowanie istotnego, aktualnego i potencjalnego ryzyka w odpowiednim momencie oraz zapewnienie, że informacja związana z zarządzaniem ryzykiem zostanie przedstawiona we właściwym czasie właściwemu gremium odbiorców.

- **Przeglądu okresowego** – Komitet Audytu MOSTOSTALU WARSZAWA przeprowadza formalną ocenę ryzyka w odstępach rocznych.

8. POLITYKA JAKOŚCI

Cel:

MOSTOSTAL WARSZAWA zobowiązuje się wobec interesariuszy do stałego podnoszenia jakości wytwarzanych produktów i usług poprzez doskonalenie zarządzania, pozostając odpowiedzialnym za przestrzeganie stosownych wymogów, zarówno obowiązujących przepisów prawnych jak i dobrowolnie przyjętego przez MOSTOSTAL WARSZAWA systemu postępowania oraz ciągłego dawania najlepszego przykładu stosowania dobrych praktyk, zachowując jako priorytet ciągłe ulepszanie jakości produktów i usług i doskonalenie systemów zarządzania.

Powyższa kultura jakości i skuteczności operacyjnej obejmuje wszystkie obszary działalności biznesowej MOSTOSTALU WARSZAWA.

Zasady postępowania:

- **Przywództwo** – Zarząd MOSTOSTALU WARSZAWA podejmuje inicjatywę przywództwa i zobowiązanie do doskonalenia zarządzania jakością w MOSTOSTALU WARSZAWA.
- **Zgodność strategiczna** – ustanowione cele i zadania w organizacji są zgodne z polityką jakości oraz z misją, wizją i strategią MOSTOSTAL WARSZAWA.
- **Zarządzanie ryzykiem i szansami** – MOSTOSTAL WARSZAWA zarządza zidentyfikowanym ryzykiem oraz szansami, poszerzając swoje możliwości, aby lepiej realizować przedsięwzięcia i osiągnąć przewidziane rezultaty, zmniejszyć negatywne skutki i wykorzystać pojawiające się możliwości.
- **Klienci oraz inni interesariusze** – MOSTOSTAL WARSZAWA identyfikuje potrzeby i oczekiwania swoich klientów i innych interesariuszy oraz bierze je pod uwagę w prowadzonej działalności tak, aby zaoferować im w pełni satysfakcjonujące produkty i usługi, sprzyjające obopólnemu budowaniu korzystnych i długoterminowych relacji.
- **Najwyższa jakość i bezpieczne korzystanie z produktów i usług** – MOSTOSTAL WARSZAWA działa z najwyższą starannością w celu zapewnienia najwyższej jakości i wiarygodności swoich produktów i usług, gwarantując klientom i użytkownikom ich bezpieczne używanie.
- **Ciągłe doskonalenie** – MOSTOSTAL WARSZAWA zwiększa efektywność systemu zarządzania poprzez cyfryzację procesów budowlanych (np. BIM, DALUX) wspiera innowacyjność oraz stawia na rozwój specyficznych projektów nakierowanych na stałe polepszanie procesów, które pozwalają na identyfikowanie dobrych praktyk i wykorzystanie zdobytych doświadczeń, tworząc kulturę nakierowaną na ciągłe zwiększanie skuteczności działania i zadowolenia klienta.

III. OBSZAR SPOŁECZNY

9. PRAWA CZŁOWIEKA

Cel:

MOSTOSTAL WARSZAWA wspiera, szanuje i przyczynia się do ochrony uznanych na poziomie międzynarodowym podstawowych praw człowieka i nie dopuszcza się żadnej postaci nadużyć jak i nie uczestniczy w naruszeniach tych praw w relacjach z pracownikami, dostawcami, kontrahentami, współpracownikami, współnikami, konkurentami, klientami, wspólnotami lokalnymi i społeczeństwem.

MOSTOSTAL WARSZAWA zobowiązuje się do obrony przestrzegania i ochrony praw człowieka w swojej działalności oraz wspierania stosowania zasad i wartości w spółkach MOSTOSTALU WARSZAWA oraz w stosunku do swoich dostawców, kontrahentów i partnerów biznesowych.

MOSTOSTAL WARSZAWA zobowiązuje się do poszanowania praw i wolności człowieka spisanych w Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka Organizacji Narodów Zjednoczonych oraz ich podstawowych narzędzi: Międzynarodowego Paktu Praw Obywatelskich i Politycznych oraz Międzynarodowego Paktu Praw Gospodarczych, Społecznych i Kulturalnych; Deklaracji Podstawowych Zasad i Praw Pracowniczych oraz Konwencji Międzynarodowej Organizacji Pracy; Trójstronnej Deklaracji Zasad dotyczących Przedsiębiorstw Wielonarodowych i Polityki Społecznej; wytycznych OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych oraz „Global Compact” Organizacji Narodów Zjednoczonych.

MOSTOSTAL WARSZAWA wspiera Zasady Przewodnie dotyczące Biznesu i Praw Człowieka Organizacji Narodów Zjednoczonych, zobowiązując się do przestrzegania praw człowieka, dążąc do ich nienaruszania, jaki i do nie przyczyniania się do powstawania negatywnych konsekwencji swojej działalności oraz do podejmowania działań naprawczych w przypadku powstania skutków naruszenia. MOSTOSTAL WARSZAWA zapobiega powstaniu i minimalizuje zaistniałe negatywne konsekwencje naruszeń praw człowieka bezpośrednio związanych z działalnością MOSTOSTAL WARSZAWA, produktami lub usługami świadczonymi w związku ze swoją działalnością nawet wtedy, jeśli nie przyczynił się do ich powstania.

Zasady postępowania:

- **Zgodność** – MOSTOSTAL WARSZAWA zobowiązuje się do nie podlegania, partycypowania ani współdziałania w inicjatywach, które mogą grozić naruszeniem powszechnie uznanych w ustawodawstwie krajowym i międzynarodowym praw człowieka. W krajach, w których ustawodawstwo lub przepisy krajowe mogłyby wejść w konflikt z przestrzeganiem praw człowieka, MOSTOSTAL WARSZAWA podejmie odpowiednie środki kontroli i mitygowania ryzyka.

- **Poszanowanie człowieka** – MOSTOSTAL WARSZAWA nie akceptuje naruszania praw człowieka w stosunku do swoich pracowników oraz pomiędzy nimi, jak w stosunku do oraz pomiędzy swoimi dostawcami, kontrahentami, partnerami, klientami i wspólnotami.
- MOSTOSTAL WARSZAWA **nie akceptuje żadnej postaci dyskryminacji** z powodu wieku, rasy, pochodzenia etnicznego, koloru skóry, płci, religii, poglądów politycznych, narodowości, orientacji seksualnej, pochodzenia społecznego lub niepełnosprawności.
- MOSTOSTAL WARSZAWA odrzuca **pracę przymusową** w jakiegokolwiek formie, jak i wszelkie przejawy prześladowania fizycznego, psychologicznego, moralnego lub nadużycia władzy czy jakiegokolwiek innego zachowania, które zastrasza lub obraża inne osoby.
- MOSTOSTAL WARSZAWA troszczy się o bezpieczeństwo dzieci i **potępia pracę małoletnich** w każdym obszarze swojej działalności.
- MOSTOSTAL WARSZAWA uznaje prawo pracowników do świadczenia pracy w godnym, bezpiecznym i zdrowym **środowisku pracy**.
- MOSTOSTAL WARSZAWA zapewnia **prawa zrzeszania się**, przynależenia do organizacji oraz uznaje prawa negocjacji kolektywnej.
- MOSTOSTAL WARSZAWA zobowiązuje się do oferowania **godnej pracy**, która pozwoli usatysfakcjonować podstawowe potrzeby osób i rodzin.
- MOSTOSTAL WARSZAWA zapewnia **środki eliminujące zagrożenie** dla bezpieczeństwa i zdrowia osób.
- **Poszanowanie społeczności i wspólnot, wśród których prowadzona jest działalność** – MOSTOSTAL WARSZAWA uznaje, że ochrona praw człowieka obejmuje również te osoby, które zostały dotknięte lub mogą odczuwać skutki działalności MOSTOSTALU WARSZAWA, w szczególności dotyczy to grup wrażliwych, takich jak bezdomni i mniejszości. Dlatego MOSTOSTAL WARSZAWA szanuje prawa społeczności do dostępu do pożywienia, wody i urządzeń sanitarnych, energii, edukacji, zdrowia i mieszkania, do korzystania z czystego i zdrowego środowiska, prawa do wolności wyrażania swoich opinii oraz wolność myślenia i religii.
- **Należyta staranność** – MOSTOSTAL WARSZAWA zobowiązuje się do identyfikowania, zapobiegania, łagodzenia i odpowiadania na negatywne konsekwencje swoich działań w zakresie poszanowania praw człowieka w następujący sposób:
 - Oszacowanie wpływu – MOSTOSTAL WARSZAWA ocenia faktyczny i potencjalny wpływ na status ochrony praw człowieka, wywierany zarówno bezpośrednio działalnością jak i relacjami handlowymi.

- Zapobieganie i naprawianie – MOSTOSTAL WARSZAWA określa środki prewencyjne łagodzące potencjalny wpływ, a w razie jego zrealizowania się, zobowiązuje się do opracowania mechanizmów naprawy.
 - Standaryzacja – MOSTOSTAL WARSZAWA opracowuje dedykowane procesy i procedury oraz ustanawia zakres odpowiedzialności i właściwe narzędzia do zastosowania tych środków i mechanizmów.
 - Mechanizmy reklamacji – MOSTOSTAL WARSZAWA określa kanały komunikacji, aby interesariusze mogli się komunikować i zgłaszać wszelkie kwestie związane z prawami człowieka w celu uruchomienia mechanizmów naprawczych bez zbędnej zwłoki.
 - Monitorowanie – MOSTOSTAL WARSZAWA monitoruje skuteczność zastosowanych rozwiązań oraz przekazuje je osobom lub grupom, które mogą być narażone oraz innym grupom interesariuszy.
 - Raportowanie – MOSTOSTAL WARSZAWA powiadamia o środkach, jakie są podejmowane, aby minimalizować konsekwencje swojej działalności w obszarze praw człowieka. W przypadku, kiedy zostaną wykryte poważne naruszenia, MOSTOSTAL WARSZAWA zobowiązuje się poinformować o tym rynek w trybie raportowania informacji publicznej.
- **Promocja i szkolenia** – MOSTOSTAL WARSZAWA wspiera wewnątrz i zewnątrz poszanowanie praw człowieka wśród pracowników, środowisk, w których prowadzi swoją działalność oraz innych interesariuszy, przez co rozumie się również tworzenie planów szkoleniowych w zakresie praw człowieka dla pracowników, dostawców i kontrahentów.
 - **Nadzorowanie i współpraca z władzami** – MOSTOSTAL WARSZAWA, zgodnie z zapisami Kodeksu Postępowania, kontroluje i koryguje wszelkie nadużycia naruszające prawa człowieka, a jeśli zaistnieje taka potrzeba, zawiadamia odpowiednie organy ścigania i współpracuje z nimi w dalszym postępowaniu.

10. POLITYKA PERSONALNA

Cel:

- MOSTOSTAL WARSZAWA wysuwa na pierwszy plan wśród pożądanых zachowań takie, które odpowiadają zasadom zgodnym z etyką oraz bezpieczeństwem – wdrażające wartości identyfikujące i wyróżniające MOSTOSTAL WARSZAWA jako miejsce pracy. Jednocześnie MOSTOSTAL WARSZAWA zobowiązuje się inwestować w rozwój zawodowy swoich pracowników w procesie dążenia do osiągnięcia przez nich sukcesu zawodowego, zachowując najzdolniejsze talenty w organizacji.

- MOSTOSTAL WARSZAWA szanuje prawa człowieka oraz śledzi najbardziej aktualne rozwiązania w materii ochrony praw człowieka pojawiające się na rynku oraz dąży do zapewnienia bezpieczeństwa i dobrostanu wszystkich swoich pracowników.
- Bezpieczeństwo i higiena pracy jest w MOSTOSTALU WARSZAWA obszarem najwyższej uwagi, który stanowi niezbędny warunek pracy i współpracy, zapewniający bezpieczeństwo pracownikom i partnerom biznesowym.

Grupa Kapitałowa ACCIONA, do której należy MOSTOSTAL WARSZAWA, świadoma prowadzenia działalności biznesowej w branżach, w których ryzyko zawodowe jest obecne, zadeklarowała swoje wsparcie dla celów Deklaracji z Seulu dotyczącej Bezpieczeństwa i Higieny Pracy.

Zasady postępowania:

- **Wysokie standardy etyczne** – jako jedna z podstawowych komponentów funkcjonowania Grupy Kapitałowej, MOSTOSTAL WARSZAWA wspiera przestrzeganie wartości etycznych związanych z szacunkiem, współpracą, pracą w zespole oraz wzorcami zachowania zebranymi w Kodeksie Postępowania.
- **Szacunek dla człowieka (sprzeciw wobec pracy przymusowej, pracy dzieci oraz ograniczeniom wolności)** – wdrażając założenia konwencji Międzynarodowej Organizacji Pracy, MOSTOSTAL WARSZAWA zabrania pracy przymusowej pod każdą postacią. MOSTOSTAL WARSZAWA zwalcza zatrudnianie małoletnich wdrażając odpowiednie mechanizmy kontrolne przy zatrudnieniu.
- **Równe traktowanie** – MOSTOSTAL WARSZAWA wspiera zatrudnianie najlepszych profesjonalistów, zapewniając równość szans, bazującą na indywidualnych umiejętnościach oraz osiągnięciach zawodowych i odrzuca jakikolwiek rodzaj dyskryminacji z racji wieku, rasy, koloru skóry, wyznania, płci, poglądów politycznych, orientacji seksualnej, pochodzenia lub niepełnosprawności.
- **Konkurencyjne warunki pracy** – MOSTOSTAL WARSZAWA oferuje sprawiedliwe i równe wynagrodzenie oraz konkurencyjne warunki pracy, jednocześnie wdraża pracownicze programy rozwojowe dla najbardziej utalentowanych pracowników, ułatwiając im doksztacanie się, rozwijanie umiejętności zarządczych oraz zdobywanie nowych kompetencji.
- **Prawo do wolności zrzeszania się i negocjacji** - MOSTOSTAL WARSZAWA wspiera i szanuje prawo do dobrowolnego zrzeszania się i kolektywnej negocjacji w kontekście zatrudnienia za pomocą dopuszczalnych prawem środków, opracowując mechanizmy wykrywania, kontroli i zarządzania zidentyfikowanymi ryzykami.
- **Równowaga pomiędzy życiem zawodowym i rodzinnym** – MOSTOSTAL WARSZAWA sprzyja godzeniu życia zawodowego z życiem osobistym swoich pracowników, oferując elastyczne mechanizmy, które wpływają na zadowolenie pracownika i jego otoczenia, zgodnie z najlepszą praktyką właściwą dla jednostki organizacyjnej przedsiębiorstwa, w której dany pracownik jest zatrudniony.

- **Spółecznie odpowiedzialne zatrudnianie** – MOSTOSTAL WARSZAWA stosuje praktykę równości, różnorodności oraz integracji we wszystkich aspektach zarządzania pracownikami, a w szczególności w zatrudnianiu, którego celem jest aktywne włączenie grup społecznego wykluczenia oraz niepełnosprawnych.
- **Kreowanie wartości** – MOSTOSTAL WARSZAWA działa na rzecz społeczności, wśród których działa biznesowo, poprzez promocję polityki zatrudniania lokalnych pracowników, możliwie w obszarze oddziaływania realizowanego projektu.
- **Zagwarantowanie optymalnych warunków pracy** – MOSTOSTAL WARSZAWA przestrzega prawa w zakresie płac i czasu pracy oraz szanuje wszystkie prawa pracowników ustanowione w obowiązujących umowach i układach zbiorowych pracy, zapewniając przyjazną atmosferę w pracy.
- **Ciągłe podnoszenie poziomu bezpieczeństwa i higieny pracy** - MOSTOSTAL WARSZAWA wspiera i rozwija prewencyjny system zarządzania służący zapobieganiu wypadkom związanym ze swoją działalnością, jak i w działalności partnerów biznesowych, w celu osiągnięcia zerowego poziomu wypadków. Jednocześnie MOSTOSTAL WARSZAWA ułatwia swoim pracownikom oraz spółkom z Grupy Kapitałowej MOSTOSTAL WARSZAWA udział w szkoleniach, uzyskanie uprawnień oraz konieczne środki materialne w zakresie prewencji i ryzyka zawodowego, tak aby wykonywali pracę zawodową w sposób bezpieczny i bez podejmowania ryzyka dla ich zdrowia i życia.
- **Identyfikacja i analiza ryzyka** – aby uniknąć i/lub zmniejszyć narażenie na ryzyko, MOSTOSTAL WARSZAWA przeprowadza szczegółowe badania miejsc pracy oraz stosowanych środków zapobiegawczych.
- **Delegowanie odpowiedzialności** – MOSTOSTAL WARSZAWA ułatwia dostęp do środków i sprzętu potrzebnego do zagwarantowania bezpieczeństwa i higieny pracy, polegając na przypisaniu odpowiedzialności pracownikom i ich zobowiązaniu do dbania o własne bezpieczeństwo, jak również innych osób.
- **Rozpowszechnianie dobrych praktyk** – MOSTOSTAL WARSZAWA popularyzuje standardy dotyczące ryzyka związanego z prowadzoną działalnością w miejscach wykonywania pracy oraz stosuje środki zapobiegawcze i awaryjne, w szczególności odnośnie dostawców, kontrahentów i współpracowników. Mostostal Warszawa, w celu promowania najlepszych praktyk uczestniczy w inicjatywach branżowych np. „Porozumienie dla Bezpieczeństwa w Budownictwie”, którego hasłem przewodnim jest „Zero wypadków” na budowach.
- **Sprzyjanie akredytacji** – MOSTOSTAL WARSZAWA sprzyja akredytowaniu każdej swojej działalności zgodnie z najwyższymi standardami w materii Bezpieczeństwa i Zdrowia, opierających się na zasadach OHSAS 18001.

11. SPOŁECZNOŚCI LOKALNE

Cel:

MOSTOSTAL WARSZAWA postrzega swoją rolę w procesie zrównoważonego rozwoju społeczności lokalnych, w których prowadzi działalność biznesową w sposób, który ma przyczynić się do poprawy jakości życia tych społeczności.

Aby osiągnąć powyższy cel, MOSTOSTAL WARSZAWA dąży do łączenia inicjatyw społecznych z rozwojem biznesu przy pomocy zrównoważonych projektów o średnim/długim terminie realizacji, w czasie trwania których MOSTOSTAL WARSZAWA jest obecny lokalnie, wzmacniając zaufanie pomiędzy MOSTOSTALEM WARSZAWA, a społecznościami w których działa, jak i zwiększając swój pozytywny wkład zgodnie z Wytycznymi OECD dla Grup Międzynarodowych.

Zasady postępowania:

- **Spójność pomiędzy biznesem, a potrzebami wspólnoty** - działalność społeczna MOSTOSTALU WARSZAWA koncentruje się przede wszystkim na kwestiach związanych z działalnością biznesową, która jest z kolei zasadniczym kierunkiem dla rozwoju społecznego. Dlatego działalność społeczna MOSTOSTALU WARSZAWA jest zorganizowana bazując na następujących pryncypiach:
 - *Ochrona środowiska naturalnego*: wdrażanie systemów racjonalnego gospodarowania wodą oraz energią eklektyczną.
 - *Promowanie Zrównoważonego Rozwoju*: wspieranie, promowanie i rozpowszechnianie kultury zrównoważonego rozwoju w celu kształtowania społeczeństwa bardziej odpowiedzialnego i solidarnego.
 - *Inwestycja społeczna związana z projektem*: przyczynianie się w sposób aktywny do zasilania i poprawy systemu społeczno-ekonomicznego we wspólnotach, w których działa MOSTOSTAL WARSZAWA.
 - *Zdrowie, Edukacja i Kultura*: zobowiązanie do współpracy z różnymi instytucjami w przydzielaniu środków w celu zaspokojenia oczekiwań otoczenia i kultywowanie inicjatyw, które mają większy oddźwięk na społeczności i są uważane za priorytetowe w obszarze zdrowia, edukacji i kultury.
- **Pozytywna wartość** - MOSTOSTAL WARSZAWA dąży do tego, aby jego obecność w społeczeństwie była przyczynkiem do podnoszenia poziomu dobrostanu społeczeństwa, a podejmowane działania nie miały tylko charakteru naprawczego ani zastępczego, ale sięgały dalej, poza zobowiązania wynikające z obowiązków korporacyjnych.
- **Zobowiązanie na średni i długi okres czasu** – inicjatywy społeczne i stosunki ze wspólnotami lokalnymi, podobnie jak działalność biznesowa, są dla MOSTOSTALU WARSZAWA perspektywą długoterminową na średni i długi okres czasu.
- **Wspólnota** – MOSTOSTAL WARSZAWA współpracuje z instytucjami, organizacjami pozarządowymi, spółkami prywatnymi i innymi interesariuszami w celu skutecznego rozwoju swojego działania

społecznego. Relacje i współpraca z instytucjami publicznymi i prywatnymi mają na celu łączenie wysiłku dla wsparcia wspólnoty.

- **Etyka** – MOSTOSTAL WARSZAWA działa zgodnie z etyką w biznesie i przejrzystością we współpracy z podmiotami zewnętrznymi tak, aby nie została ona wykorzystana do celów niezgodnych z prawem.
- **Dostosowalność** – w każdym projekcie MOSTOSTAL WARSZAWA wspiera działania elastycznie, dostosowane do potrzeb i podaży lokalnej społeczności, w której jest obecny.
- **Zaangażowanie pracowników** - działania społeczne stanowią również szansę do inspirowania solidarnych inicjatyw lokalnych i dlatego MOSTOSTAL WARSZAWA wspiera wolontariat wśród swoich pracowników.
- **Monitorowanie postępu** - MOSTOSTAL WARSZAWA monitoruje realizowane inicjatywy oraz ocenia ich wpływ na otoczenie.

IV . OBSZAR ŚRODOWISKOWY

12. POLITYKA ŚRODOWISKOWA

Cel:

Poszanowanie i ochrona środowiska naturalnego są podstawowymi filarami działania MOSTOSTALU WARSZAWA, które przejawiają się w stosowaniu najlepszych praktyk środowiskowych we wszystkich swoich działaniach poprzez zapobieganie i niwelowanie niekorzystnego wpływu na środowisko oraz zachowanie naturalnych zasobów, tak aby mogły z nich korzystać przyszłe pokolenia.

Strategia środowiskowa MOSTOSTALU WARSZAWA skupia się wokół działania przeciwko zmianom klimatycznym, promocji alternatywnych źródeł energii, racjonalizacji w użytkowaniu i zarządzaniu wodą, odpowiedzialnego użycia środków, zastosowania zasad gospodarki o obiegu zamkniętym, zarówno w projektowaniu, wyborze i/lub użyciu surowców, jak i w zarządzaniu wygenerowanymi odpadami, zapobieganiu zanieczyszczeniom oraz zachowaniu środowiska naturalnego i bioróżnorodności.

Zasady postępowania:

- **Przestrzeganie ustawodawstwa środowiskowego** jest podstawowym warunkiem zaangażowania MOSTOSTALU WARSZAWA w ochronę środowiska.
- **Określanie celów środowiskowych w projektach** – MOSTOSTAL WARSZAWA wdraża zasady ochrony i kontroli środowiska zawarte w strategii MOSTOSTALU WARSZAWA w procesy biznesowe.
- **Zmniejszenie wpływu na środowisko** – MOSTOSTAL WARSZAWA bierze pod uwagę aspekty środowiskowe we wszystkich fazach rozwoju działalności w celu zminimalizowania wpływu jaki może wywierać na środowisko, propagując zrównoważone użycie środków. W tym celu, włączamy aspekt środowiskowy do procesu podejmowania decyzji, biorąc pod uwagę perspektywę cyklu naturalnego podczas analizy wpływu na środowisko.
- **Propagowanie zrównoważonego rozwoju biznesu** – MOSTOSTAL WARSZAWA propaguje zrównoważony rozwój biznesu oparty na możliwościach oferowanych przez wytwarzanie energii odnawialnej, rozwój nowych, czystych technologii, skierowanych na oszczędność energetyczną i kwestię zaburzenia równowagi w gospodarce wodnej.
- **Efektywność i doskonałość** – MOSTOSTAL WARSZAWA wspiera efektywność i doskonałość w zarządzaniu wewnętrznym z zastosowaniem systemu zarządzania środowiskowego, który łączy elementy ekonomiczne, techniczne, społeczne i środowiskowe ze zrozumiałymi wytycznymi w celu ciągłego doskonalenia procesów.
- **Zarządzanie ryzykiem** – MOSTOSTAL WARSZAWA zarządza ryzykiem i możliwościami środowiskowymi oraz związanymi ze zmianami klimatycznymi i zasobami wodnymi.

- **Podnoszenie świadomości co do ochrony środowiska** – MOSTOSTAL WARSZAWA wspiera współpracę w zakresie ochrony środowiska, prowadzi działania zwiększające świadomość, szkolenia i propaguje wrażliwość ekologiczną wśród swoich pracowników oraz interesariuszy.
- **Zmniejszenie wpływu w łańcuchu dostaw** – MOSTOSTAL WARSZAWA stara się, aby dostawcy również brali udział w projektach nakierowanych na ochronę środowiska, wywierając wpływ na łańcuch dostaw.
- **Przejrzystość** – MOSTOSTAL WARSZAWA informuje o swoich działaniach środowiskowych w sposób przejrzysty i opracowuje dokumenty publiczne skierowane do interesariuszy.
- **Monitoring i pomiary** – MOSTOSTAL WARSZAWA opracowuje wskaźniki, konieczne do otrzymania danych ilościowych, które przyczynią się do uruchomienia działań polepszających produkty, usługi i procesy zarządzania, wspiera racjonalne użycie zasobów i najwyższą skuteczność dzięki najlepszej dostępnej technologii.

V. INNE ZASADY

13. POLITYKA KOMUNIKACJI Z RYNKIEM

Cel:

Zarząd MOSTOSTALU WARSZAWA nadzoruje politykę komunikacyjną MOSTOSTALU WARSZAWA, zawierającą procedury informacyjne i komunikacyjne dotyczące komunikacji finansowej, nie finansowej i korporacyjnej za pośrednictwem kanałów wymienionych poniżej, tak aby przyczynić się do zmaksymalizowania transmisji i jakości informacji przekazywanej na rynek dla akcjonariuszy, inwestorów instytucjonalnych, udziałowców, pełnomocników, rynków, mediów i opinii publicznej, łącznie z informacją opublikowaną na stronie internetowej.

Przedstawione zasady są stosowane do informacji i komunikacji MOSTOSTALU WARSZAWA z akcjonariuszami, inwestorami instytucjonalnymi w ramach ich zaangażowania w sprawy MOSTOSTALU WARSZAWA oraz innymi zainteresowanymi stronami, takimi jak pośredniczące instytucje finansowe, jednostki zarządzające oraz depozytariusze akcji, analitycy finansowi, organy regulujące i nadzorujące, agencje kwalifikacji kredytowej (rating), agencje informacyjne, pełnomocnicy (*proxy advisors*) itd.

Zasady postępowania:

MOSTOSTAL WARSZAWA, w celu udoskonalenia komunikacji ze swoimi akcjonariuszami i inwestorami, zarówno krajowymi jak i zagranicznymi oraz zwiększenia przejrzystości informacji jaką publikuje, stosuje politykę opartą na następujących zasadach:

- Przejrzystości, prawdziwości, szybkości i jednolitości w przekazywaniu informacji w taki sposób, aby akcjonariusze oraz różne grupy interesu otrzymały pełną informację finansową i niefinansową, wymaganą prawnie oraz taką, którą może być dla nich przydatna, w sposób jasny i dostępny.
- Ułatwienia pozyskania informacji co do tych kwestii, które mogą być potrzebne do odpowiedniego wykonywania swoich praw jako akcjonariuszy, udostępniając jasne i bezpośrednie kanały oraz linie komunikacyjne, które pozwolą na rozwiązanie każdej wątpliwości dotyczącej dostarczonej informacji.
- Okresowego publikowania informacji w sposób wymagany i stały, pozwalając akcjonariuszom oraz inwestorom na poznanie najbardziej znaczących aspektów funkcjonowania MOSTOSTALU WARSZAWA w każdym czasie, przy pomocy najbardziej efektywnych kanałów otrzymania powyższej informacji.
- Równości w traktowaniu wszystkich akcjonariuszy oraz inwestorów, którzy znajdą się w tej samej sytuacji, jeśli chodzi o informację, udział i wykonywanie ich praw jako akcjonariuszy i inwestorów.
- Użycia różnych instrumentów oraz kanałów informacji, które przyczynią się do zmaksymalizowania transmisji i jakości informacji przekazywanej na rynek, do inwestorów i pozostałych interesariuszy, wykorzystując korzyści płynące z nowych technologii, które zapewnią akcjonariuszom i pozostałym

interesariuszom dostęp do MOSTOSTALU WARSZAWA w sposób najłatwiejszy i najbardziej sprzyjający transparentności.

- Postępowania zgodnie z prawem i zasadami raportowania informacji publicznej do Komisji Nadzoru Finansowego RP.

14. POLITYKA OCHRONY DANYCH OSOBOWYCH

Cel:

MOSTOSTAL WARSZAWA przywiązuje wagę do ochrony danych osobowych. Dane te są właściwie chronione, zaś interesariusze mają prawo do rzetelnej i pełnej informacji na temat tego, w jaki sposób są przetwarzane. Celem nadrzędnym jest ochrona praw i wolności jednostki.

Zasady postępowania:

Rozporządzenie o ochronie danych (dalej: „RODO”) opiera przetwarzanie danych osobowych na następujących zasadach:

- zgodności z prawem, rzetelności i przejrzystości – poprzez obowiązek podania podstawy prawnej przetwarzania, przetwarzane w sposób staranny i akceptowalny dla jednostki, biorąc pod uwagę także cele biznesowe MOSTOSTALU WARSZAWA, w sposób jasny dla podmiotu danych;
- ograniczenie celu – poprzez wskazanie celu przetwarzania;
- minimalizację zakresu danych – zbieranych jest tylko tyle danych, ile jest konieczne;
- ograniczenie przechowywania – danych nie przetwarza się dłużej niż wynika to z przepisów prawa, bądź celów przetwarzania;
- integralność i poufność – dane nie mogą być modyfikowane ani niszczone, jak również powinny być właściwie zabezpieczone;
- rozliczalność przetwarzania danych osobowych – MOSTOSTAL WARSZAWA powinien wykazać przestrzeganie przepisów RODO.

W sprawach związanych z przetwarzaniem danych osobowych można się skontaktować z MOSTOSTALEM WARSZAWA: iod@mostostalwarszawa.waw.pl

Dane osobowe gromadzone przez MOSTOSTAL WARSZAWA przetwarzane są w celu realizacji umów z kontrahentami, jak również obsługi relacji inwestorskich, procesów zarządzania zasobami ludzkimi, zatrudnienia, procesów administracyjnych oraz BHP.

Dane przetwarzane są na podstawie:

- zgody osoby, której dane dotyczą;

- umowy;
- realizacji obowiązku prawnego ciążącego na MOSTOSTALU WARSZAWA:
- prawnie uzasadnionego interesu MOSTOSTALU WARSZAWA, którym jest właściwa realizacja umów, jak również zabezpieczenie ewentualnych przyszłych roszczeń.

Odbiorcami danych będą podmioty z Grupy Kapitałowej MOSTOSTAL WARSZAWA, dostawcy usług IT, kontrahenci, podmioty świadczące usługi BHP, podmioty świadczące usługi ochrony mienia, jak również podmioty oferujące usługi prawne. Dane osobowe przechowywane będą przez okres wynikający z poszczególnych ustaw, a jeśli nie jest to doprecyzowane, przez okres, który MOSTOSTAL WARSZAWA uzna za uzasadniony i rozsądny, wzięwszy pod uwagę cel przetwarzania.

Pełną treść zasad przetwarzania, ochrony i administrowania danymi osobowymi przez Mostostal Warszawa można znaleźć na stronie internetowej Mostostal Warszawa pod adresem: <https://www.mostostal.waw.pl/firma/dane-osobowe>

15. POLITYKA WYNAGRODZEŃ CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ

Cel:

Polityka ustanawia ogólne zasady systemu wynagrodzeń, w sposób adekwatny do zaangażowania i odpowiedzialności Członków Zarządu i Rady Nadzorczej MOSTOSTALU WARSZAWA oraz sprzyja pozyskaniu i utrzymaniu najbardziej odpowiednich ekspertów, a także przyczynia się do realizacji celów strategicznych MOSTOSTALU WARSZAWA.

Zasady postępowania:

Polityka jest zgodna z wartościami i długoterminowymi interesami MOSTOSTALU WARSZAWA, w tym promuje długofalowy oraz zrównoważony rozwój MOSTOSTALU WARSZAWA, jednocześnie wprowadza mechanizmy mające na celu ograniczenie podejmowania nadmiernego ryzyka i wyeliminowanie niepożądanych zachowań mogących mieć wpływ na jej działalność lub sytuację finansową.

Polityka w sposób adekwatny uwzględnia ogólne warunki pracy i płacy obowiązujące w MOSTOSTALU WARSZAWA, tak aby zapewnić synergię wynagrodzenia Członków Zarządu i Rady Nadzorczej z wynagrodzeniem innych pracowników MOSTOSTALU WARSZAWA, przy jednoczesnym uwzględnieniu różnic dotyczących kwalifikacji, zakresów obowiązków i odpowiedzialności Członków Zarządu i Rady Nadzorczej, a także z uwzględnieniem wymagań rynkowych oraz potrzeby pozyskania i utrzymania na tych stanowiskach osób z najwyższymi kwalifikacjami oraz odpowiednim doświadczeniem.

- Polityka została opracowana na podstawie:
- Dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2017/828 z dnia 17 maja 2017 r. zmieniającej dyrektywę 2007/36/WE w zakresie zachęcania akcjonariuszy do długoterminowego zaangażowania.
- Rozdziału 4a Ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych.

16. DEKLARACJA INTENCJI MOSTOSTALU WARSZAWA W ZAKRESIE BIORÓŻNORODNOŚCI, ZMIAN KLIMATU I ZASOBÓW WODNYCH

Cel:

Zachowanie bioróżnorodności, przeciwdziałanie zmianom klimatu i ochrona zasobów wodnych są dla MOSTOSTALU WARSZAWA zrozumiałym i w pełni akceptowalnym warunkiem koniecznym działalności biznesowej, wpisanym w strategię Grupy ACCIONA w skali globalnej jako elementy odpowiedzialnego zużycia dziedzictwa naturalnego, zapewniając utrzymanie równowagi środowiskowej.

MOSTOSTAL WARSZAWA świadomy tego, że środowisko naturalne samo w sobie jest mieniem wspólnym o najwyższej wartości, wspiera jego ochronę, jako podstawy kluczowy dla dalszego rozwoju ekonomicznego i postępu społecznego, podzielając w tym zakresie w pełni globalną i długoterminową politykę Grupy ACCIONA.

Zasady postępowania:

- **Konserwacja** – strategia Grupy ACCIONA precyzuje inicjatywy w zakresie ochrony bioróżnorodności jako ważnego elementu podejmowania decyzji w obszarze planowania, wdrażania i działania, które przekładane są na projekty, definiując specyficzne cele, zasady ochrony i zachowania bioróżnorodności.
- **Monitorowanie oddziaływania** – Grupa ACCIONA ustanawia system kontroli okresowej, stosując wskaźniki nadzoru i stałego oszacowania wpływu na bioróżnorodność w projektach na każdym ich etapie, identyfikując i zarządzając w ten sposób bezpośrednim i pośrednim ryzykiem dla różnorodności biologicznej, podejmując konieczne środki minimalizujące negatywny wpływ i zwiększające pozytywne oddziaływanie na bioróżnorodność.
- **Kompensacja skutków** – Grupa ACCIONA działa na rzecz neutralizacji skutków spowodowanych swoim oddziaływaniem na środowisko naturalne oraz różnorodność biologiczną, a w szczególności w zielonych obszarach chronionych.
- **Popularyzowanie idei zachowania różnorodności biologicznej** – Grupa ACCIONA kładzie nacisk na wartości i powiadamia o działaniu, jakie realizuje w materii ochrony środowiska w swojej działalności

biznesowej, wspiera i rozpowszechnia kulturę zachowania bioróżnorodności i ochrony środowiska naturalnego w celu wywarcia pozytywnego wpływu na różnorodność biologiczną.

- **Ochrona i poprawa stanu środowiska naturalnego** – Grupa ACCIONA wspiera i realizuje działania nakierowane na ochronę i poprawę stanu środowiska naturalnego w obszarach cennych pod względem ekologicznym, w których prowadzi swoją działalność.
 - **Wiedza i szkolenia** – GRUPA ACCIONA promuje wiedzę i szkolenia w materii różnorodności biologicznej i ochrony środowiska, wspierając dobre praktyki i popularyzując je wśród interesariuszy na poziomie wewnętrznym i zewnętrznym.
 - **Uświadamianie i badania** – Grupa ACCIONA współpracuje z administracją publiczną, wspólnotami lokalnymi, organizacjami społecznymi oraz innymi interesariuszami w celu rozwoju dialogu, uświadamiania i badania tematyki związanej z różnorodnością biologiczną.
 - **Energie odnawialne** – Grupa ACCIONA zachęca do rozwoju źródeł energii odnawialnych, które wytwarzają czystą energię elektryczną i zmniejszają uzależnienie energetyczne od paliw kopalnych.
 - **Skuteczność energetyczna** – Grupa ACCIONA wspiera ideę oszczędności w zużyciu energii oraz poprawę efektywności energetycznej w obszarze rozwoju i innowacji w produktach i usługach oraz w łańcuchu dostaw w celu zmniejszenia emisji gazów cieplarnianych.
 - **Zerowy bilans dwutlenku węgla** – Grupa ACCIONA wspiera dekarbonizację w swoim modelu biznesowym, inwestując w energię ze źródeł odnawialnych, optymalizując i redukując użycie energii oraz kompensację emisji poprzez nabywanie Certyfikatów Zmniejszania Emisji, mając na uwadze, że długoterminowym jej celem jest przekształcenie się w spółkę neutralną pod względem CO₂.
 - **Mechanizmy rynkowe** – Grupa ACCIONA wspiera mechanizmy rynkowe, takie jak ustalanie sztywnych cen emisji dwutlenku węgla, ponadto, bierze aktywny udział w rozwoju projektów związanych z walką ze zmianami klimatycznymi, wspierając transfer czystych technologii i stosując elastyczne mechanizmy dostosowawcze.
 - **Zarządzanie ryzykiem i szansami związanymi ze zmianami klimatycznymi** – Grupa ACCIONA zarządza ryzykiem i szansami związanymi ze zmianami klimatycznymi w krótkim, średnim i długim okresie w celu podjęcia odpowiednich kroków, które zapewnią możliwość adaptacji działalności biznesowej do nadchodzących zmian klimatycznych.
 - **Współpraca** – Grupa ACCIONA współpracuje z innymi spółkami z sektora prywatnego, instytucjami publicznymi, organizacjami społecznymi oraz innymi interesariuszami co do walki ze zmianami klimatycznymi.
 - **Uświadomienie** – Grupa ACCIONA rozwija programy szkoleniowe, polegającą na uświadamianiu i uwrażliwianiu pracowników oraz innych interesariuszy, wspierając współpracę w walce przeciwko zmianom klimatycznym.
 - **Przejrzystość** – Grupa ACCIONA informuje w sposób przejrzysty i dokładny o swojej działalności wpływającej na zmiany klimatyczne, a przede wszystkim odnośnie zagrożeń i szans oraz o inicjowanych działaniach mitygujących i adaptacyjnych.

- Grupa ACCIONA przestrzega obowiązujące prawo w zakresie **gospodarki wodą** oraz dochowuje szczegółowych, międzynarodowych standardów w tym obszarze, jak i wskaźników ustanowionych wewnętrznie przez organizację.
- Grupa ACCIONA zarządza w sposób odpowiedzialny i skuteczny zasobem, jakim jest woda w trakcie jej cyklicznego obiegu, sprzyjając rozwojowi społecznemu oraz zachowaniu ekosystemów.
- Grupa ACCIONA ustanawia wskaźniki, cele, procedury monitorowania i strategii, które pozwolą na kontrolę i stałą ocenę skutecznego zarządzania cyklem obiegu wodnego oraz jego odpowiedzialnym użyciem w działalności Grupy ACCIONA, optymalizując bilans wynikający ze śladu wodnego działania biznesowego Grupy ACCIONA.
- Grupa ACCIONA wspiera strategię użycia nowych technologii, które pozwolą na bardziej odpowiedzialne zużywanie wody.
- Grupa ACCIONA integruje zużywanie wody w strategii zarządzania ryzykiem.
- Grupa ACCIONA wspiera rozwój legislacji, która będzie sprzyjała zrównoważonemu zarządzaniu wodą.
- Grupa ACCIONA zobowiązuje się do uświadamiania i uwrażliwienia w zakresie zrównoważonego użycia zasobów wodnych pracowników jak i instytucji publicznych, wspólnot lokalnych, przedsiębiorstw sektora prywatnego i publicznego oraz pozostałych interesariuszy.